

ภาระงาน (Job Description)
งานวินัยและพัฒนานิสิตสู่ความเป็นเลิศ กองกิจการนิสิต
หน่วยวินัยนิสิต

ชื่อ-สกุล นายฉานนท์ พุฒแสง **ตำแหน่ง** นักวิชาการศึกษา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างานวินัยและพัฒนานิสิตสู่ความเป็นเลิศ โดยภาระงานตามความรับผิดชอบ ดังนี้

1. ดำเนินงานตามนโยบายการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพนิสิตให้เป็นบัณฑิตคุณภาพตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Identity)

2. กำกับ ดูแล ความประพฤตินิสิต ให้นิสิตปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับวินัยนิสิต ตลอดจนการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมพัฒนานิสิตเพื่อเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ เน้นให้นิสิตอยู่และเรียนอย่างมีความสุข จบไปมีงานทำ โดยกำกับดูแลหน่วยงานในความรับผิดชอบดังนี้

- หน่วยวินัยนิสิต
- หน่วยวิชาทหาร
- หน่วยพัฒนานิสิตสู่ความเป็นเลิศและสากล
- หน่วยพัฒนานิสิตสู่สถานประกอบการ

กฎ ระเบียบ ข้อปฏิบัติในการสนับสนุนการทำงาน ซึ่งประกอบไปด้วย

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย วินัยนิสิต พ.ศ. 2556
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การสอบของนิสิต พ.ศ. 2556
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย เครื่องแบบ เครื่องหมายและเครื่องแต่งกายของนิสิต พ.ศ. 2554
- ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา ที่เกี่ยวข้องกับวินัยนิสิตที่ได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรและเป็นการเฉพาะเรื่อง เช่น ยาเสพติด เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ บุหรี่ ฯลฯ เป็นต้น

3. กำกับ ติดตาม จัดโครงการ/กิจกรรม ให้บรรลุตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย 2564-2570 รวมทั้งดำเนินการเบิก-จ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งของมหาวิทยาลัย ที่เกี่ยวข้องกับพัสดุ เงินรายได้ ค่าใช้จ่ายหมวดต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. กำกับดูแล ติดตาม ส่งเสริมความประพฤติกของนิสิต วัตถุประสงค์เพื่อให้นิสิตปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย โดยกำหนดค่าเป้าหมาย คือ

- นิสิตมีพฤติกรรมด้านการแต่งกาย และมีการแสดงออกด้านบุคลิกภาพได้อย่างเหมาะสม ร้อยละ 60
- นิสิตได้รับการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต ม.พ. (บุคลิกภาพ สุขภาพ) ร้อยละ 60

1.1 ประชาสัมพันธ์กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับวินัยนิสิต และประกาศที่เกี่ยวข้องให้นิสิตทราบ โดยบรรจุอยู่ในคู่มือการศึกษา และในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนให้ข้อมูลด้วยการจัดให้ความรู้แก่นิสิต บุคลากรในคณะต่างๆ ในโอกาสต่างๆ เช่น กิจกรรมพบนิสิตใหม่ กิจกรรมพบนิสิตหอพัก และเวียนแจ้งประชาสัมพันธ์ข่าวสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ไปยังคณะ/วิทยาลัยต่างๆ

1.2 ดำเนินการสอบสวนวินัยนิสิต เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับวินัยนิสิต ข้อบังคับการสอบของนิสิตระดับปริญญาตรี ประกาศที่เกี่ยวข้องต่างๆ

1.3 จัดทำสถิติวินัยนิสิตประจำเดือนเพื่อแจ้งให้คณะกรรมการกิจการนิสิต คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบ และวิเคราะห์เชิงสถิติเพื่อหาเครื่องมือมาบริหารจัดการในด้านการส่งเสริมความประพฤติกและวินัยนิสิต

2. จัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวินัย และพัฒนาทักษะชีวิตแก่นิสิต อย่างน้อย ร้อยละ 80 ของโครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการประจำปี และการทำวิจัยหน่วยงาน อย่างน้อย 1 เรื่อง ในแผนงบประมาณประจำปี ดังนี้

2.1 สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร โดยเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่นิสิต และเสริมสร้างอัตลักษณ์บัณฑิต ตลอดจนเน้นทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน

2.2 ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมในแผนปฏิบัติการประจำปี และวิเคราะห์ผลการดำเนินงานว่าบรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลในเรื่องอัตลักษณ์บัณฑิต

2.3 จัดทำวิจัยหน่วยงาน (R2R) เพื่อพัฒนางานประจำ และเพื่อใช้แก้ปัญหา ปรับปรุงหรือพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

3. ปฏิบัติงานตาม หลัก PDCA 4 ขั้นตอน

- 3.1 วางแผนการดำเนินงาน โดยมีการกำหนดแผนและปฏิทินการดำเนินงาน
- 3.2 ปฏิบัติงานตามแผนงานที่วางไว้ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการปฏิบัติงาน
- 3.3 กำกับติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัด (KPI)
- 3.4 รายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด (KPI)

องค์ประกอบผลการปฏิบัติงาน (Performance Appraisal : PA)

งานวินัยและพัฒนานิสิตสู่ความเป็นเลิศ

ลำดับ	ตัวบ่งชี้ (ความสำเร็จของงาน)	ค่าเป้าหมาย
1.	นิสิตมหาวิทยาลัยพะเยารับรู้กฎระเบียบ ข้อบังคับวินัยนิสิต	นิสิตมหาวิทยาลัยพะเยาเข้าใจถึงการกระทำ ความผิดวินัยอย่างน้อยปีละไม่เกินร้อยละ 0.2
2.	นิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมด้าน วินัยนิสิต	ส่งเสริมให้นิสิตกระทำความดีและให้นิสิตที่ กระทำผิดวินัยเข้าร่วมโครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมนิสิต
3.	จัดทำประกาศ การเข้าร่วมกิจกรรม เสริมหลักสูตรของนิสิตมหาวิทยาลัย พะเยาระดับปริญญาตรี ภาคปกติ พ.ศ. 2564	มีประกาศ เรื่อง การเข้าร่วมกิจกรรมเสริม หลักสูตรของนิสิตมหาวิทยาลัยพะเยาระดับ ปริญญาตรี ภาคปกติ พ.ศ. 2564
4.	มีการประกาศยกย่อง เชิดชู นิสิตที่ กระทำความดีเป็นที่ประจักษ์	มีการจัดทำเกียรติบัตรให้นิสิตที่กระทำความดี และหนังสือเชิดชูเกียรติแจ้งให้ผู้ปกครองของ นิสิต และรายงานต่อมหาวิทยาลัยพะเยา
5.	มีระบบเก็บข้อมูลสารสนเทศการเข้า ร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตรของนิสิต	มีนิสิตเข้าร่วมกิจกรรม ทุกกิจกรรมตามที่ขอ บรรจุลงในระบบเก็บข้อมูลสารสนเทศการเข้า ร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตรของนิสิต
6.	จัดทำหลักสูตรการเรียนรู้สู่การพัฒนา นิสิตสู่ความเป็นเลิศ	มีหลักสูตรการเรียนรู้สู่พัฒนานิสิตสู่ความ เป็นเลิศออนไลน์ จำนวน 1 หลักสูตร
7.	เปิดโอกาส สนับสนุนการเรียนรู้ ให้นิสิต มีทักษะความเป็นผู้ประกอบการ	มีกระบวนการส่งเสริม สนับสนุน ให้นิสิตมี ทักษะความเป็นผู้ประกอบการ
8.	การพัฒนานิสิต กลุ่มสมัครเรียนวิชา ทหารในชั้นปีที่สูงขึ้น ในด้านความมีวินัย และจิตสาธารณะ	มีคณะทำงานกลุ่มนักศึกษาวิชาทหาร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
9.	การบริการนิสิตกลุ่มที่ขอผ่อนผันการ คัดเลือกการเกณฑ์ทหารกองประจำการ ประจำปีการศึกษา 2564 ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และมีระบบในการ ตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ	มีนิสิตที่ยื่นเรื่องรอบเก็บตกไม่เกินร้อยละ 30 ของยอดนิสิตยื่นเรื่องในรอบปกติ
10.	การสนับสนุนกิจกรรมสถาบันเครือข่าย ที่ได้รับมอบหมาย อย่างสม่ำเสมอ	เข้าร่วมกิจกรรมที่จัดโดยสถาบันแม่ข่าย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70

ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

1. กำหนดทิศทางการทำงาน เกณฑ์มาตรฐาน และตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน (KPIs) ให้ชัดเจน
2. จัดทำวิสัยทัศน์ของหน่วย “ชื่อลัตย์ มีวินัย ใจอาสา”
3. จัดทำปฏิทินการทำงานตามหน้าที่ และปฏิทินโครงการ/กิจกรรม

หน่วยวินัยนิสิต

1. ป้องกัน

ดำเนินการสร้างภูมิคุ้มกันด้วยการจัดโครงการ/กิจกรรม มาตรการ ออกประกาศ ระเบียบเพื่อให้ครอบคลุม กับนิสิตกลุ่มเสี่ยงด้านต่างๆ เช่น ยาเสพติด วินัยจราจร แอลกอฮอล์ ฯลฯ

2. ควบคุม

ดำเนินการสอบสวน ลงโทษตามข้อบังคับวินัยนิสิต ให้รวดเร็วและเก็บรวบรวมสถิติข้อมูลอย่างต่อเนื่อง

3. ฟื้นฟู

ดำเนินการจัดอบรม บำเพ็ญประโยชน์ จิตอาสา ให้กับนิสิตที่ถูกลงโทษวินัยนิสิตหรือกลุ่มเสี่ยงด้านต่างๆ

4. การรายงาน/วิเคราะห์

ดำเนินการจัดเก็บฐานข้อมูลวินัยนิสิต และการทำ R2R

กลุ่มนิสิตที่ต้องการสนับสนุนด้านการอบรม สัมมนา

1. เครือข่ายบัณฑิตไทยไม่โกง ได้แก่ องค์การนิสิต สภานิสิต
2. เครือข่ายยาเสพติด แอลกอฮอล์ บุหรี่ ได้แก่ สารวัตรนิสิต
3. เครือข่ายจัดระเบียบสังคม ได้แก่ สารวัตรนิสิต
4. เครือข่ายการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
5. เครือข่ายมิติสุขภาพ ได้แก่ ชมรมด้านจิตอาสา UPSR
6. เครือข่าย ASEAN ได้แก่ ดาว-เดือน / สุภาพบุรุษ UP สุภาพสตรี มพ. / UP-AM

<p>กรอบเวลาที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมาย (นิสิต)</p>	<p>ขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p>
<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลประชาสัมพันธ์ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับวินัยนิสิต และประกาศที่เกี่ยวข้องให้นิสิต หน่วยงาน บุคลากร ทราบ ก่อนเปิดภาคเรียนตามปฏิทินการศึกษา 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น ส่งข้อมูลเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้แก่กองบริการการศึกษาเพื่อนำลงในคู่มือนิสิต จัดทำโปสเตอร์ แบนเนอร์รณรงค์ต่าง ๆ 2. ประชุมกลุ่มสรวัดรณินิสิตเพื่อวางแผนการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ก่อนเปิด ภาคเรียน
<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับวินัยนิสิต และประกาศที่เกี่ยวข้องให้นิสิต บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้ทราบ - ดำเนินงานด้านวินัยนิสิตตามข้อบังคับว่าด้วยวินัยนิสิต และจัดเก็บฐานข้อมูลวินัยนิสิต ในแต่ละภาคการศึกษา โดยกำหนดค่าเป้าหมาย คือ มีจำนวนสถิตินิสิตกระทำความผิดวินัยไม่เกินร้อยละ 10 ของนิสิตทั้งมหาวิทยาลัยในแต่ละปีการศึกษา - วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดโครงการหรือกิจกรรมที่พัฒนาพฤติกรรม คุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อยร้อยละ 80 ของโครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการประจำปี 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ร่วมประชาสัมพันธ์ในกิจกรรมพบนิสิตใหม่ กิจกรรมพบนิสิตหอพัก 2. ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนให้ข้อมูลด้วยการจัดให้ความรู้แก่นิสิต บุคลากรในคณะต่าง ๆ ในโอกาสต่าง ๆ เช่น และเรียนแจ้งประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ไปยังคณะต่าง ๆ 3. ดำเนินการสอบสวนวินัยนิสิตตามขั้นตอนในข้อบังคับฯ ว่าด้วยวินัยนิสิตจนเสร็จสิ้นกระบวนการ 4. วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดหาเครื่องมือในการส่งเสริมและพัฒนาพฤติกรรม คุณธรรม จริยธรรมแก่นิสิต เช่น จัดโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและพัฒนานิสิตอย่างน้อยร้อยละ 80 ของโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการประจำปี
<ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมข้อมูลสถิติวินัยนิสิต เพื่อจัดทำเป็นระบบฐานข้อมูลเปรียบเทียบในแต่ละปี โดยกำหนดค่าเป้าหมาย คือ มีจำนวนสถิตินิสิตกระทำความผิดวินัยไม่เกินร้อยละ 0.2 ของนิสิตทั้งมหาวิทยาลัยในแต่ละปีการศึกษา - การทำวิจัยในหน่วยงาน (R2R) เพื่อการปรับปรุงพัฒนางานประจำ และเพื่อพัฒนาบุคลากร 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำฐานข้อมูลวินัยนิสิตเพื่อรายงานให้มหาวิทยาลัยทราบ 2. ดำเนินการทำวิจัยหน่วยงาน (R2R) เพื่อพัฒนางานประจำ และเพื่อใช้แก้ปัญหา ปรับปรุงหรือพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนกำหนดให้เป็นสมรรถนะ (แรงจูงใจ ทักษะและองค์ความรู้) ที่จำเป็นในหน่วยงาน

ลักษณะงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

1. เป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยเข้าร่วมประชุมกับหน่วยงานภายนอก เช่น
 - คณะกรรมการศูนย์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จังหวัดพะเยา
 - คณะกรรมการจัดระเบียบสังคมรอบสถานศึกษา
 - คณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์จังหวัดพะเยา
2. ประชุมร่วมกับและกลุ่มเครือข่ายต่าง ๆ ทั้งภายในจังหวัดและต่างจังหวัด

ปฏิทิน/แผนการดำเนินงานโดยให้ระบุช่วงเวลาที่ดำเนินงาน

กิจกรรม/โครงการ	ปี พ.ศ.2564									ปี พ.ศ.2565		
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
1. โครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม						←			→			
2. โครงการรณรงค์ ป้องกันปัญหา ยาเสพติด ในสถานศึกษา						←			→			

