กองกิจการนิสิต
Division of Students Affairs

รายงานผลการประเมินจริยธรรมมุคลากร
กองกิจการนิสิต มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คำนำ

เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางขับเคลื่อนและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากร กองกิจการนิสิต มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยรวบรวมข้อมูลคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม กองกิจการนิสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts กองกิจการนิสิต และผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้มีคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ กองกิจการนิสิตหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารชุดนี้จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างคุ้มค่า และสร้างประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวมสืบไป

กองกิจการนิสิต

มหาวิทยาลัยพะเยา

สารบัญ

หัวข้อ	**หน้า**
1. การขับเคลื่อนจริยธรรมบุคลากรกองกิจการนิสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1
2. คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม กองกิจการนิสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	2
3. แนวปฏิบัติ Dos & Don’ts กองกิจการนิสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	3
4. สรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรกองกิจการนิสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	6
ภาคผนวก	**9**

1. การขับเคลื่อนจริยธรรมบุคลากรกองกิจการนิสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การขับเคลื่อนจริยธรรมของบุคลากรกองกิจการนิสิต มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ถือเป็นพันธกิจสำคัญในการสร้างรากฐานทางวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและมีคุณธรรม โดยเน้นการเชื่อมโยงระหว่าง มาตรฐานทางจริยธรรมตามกฎหมาย และ กลไกการบริหารงานภายใน เพื่อหล่อหลอมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

กรอบแนวคิดและมาตรฐานทางจริยธรรม

กองกิจการนิสิตได้น้อมนำ มาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 มาเป็นแกนหลักในการดำเนินงาน ซึ่งประกอบด้วยหลักการ 7 ประการ ได้แก่ การยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ, ความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่, การกล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้อง, การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและจิตสาธารณะ, การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน, การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี มาตรฐานเหล่านี้เปรียบเสมือนเข็มทิศในการตัดสินความถูกผิดและการปฏิบัติงานในทุกมิติ

การบูรณาการเข้ากับกลไกการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม กองกิจการนิสิตได้เชื่อมโยงมาตรฐานดังกล่าวเข้ากับ ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 และแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts โดยคณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรมฯ ซึ่งเป็นกรอบการประพฤติตนที่ชัดเจนสำหรับพนักงานทุกคน นอกจากนี้ยังประสานเข้ากับระเบียบและประกาศสำคัญของมหาวิทยาลัย ดังนี้

- ด้านการบริหารและวินัย ยึดถือตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563 และวินัยการรักษาวินัย พ.ศ. 2564 เพื่อให้การทำงานมีมาตรฐานและอยู่ในกรอบระเบียบที่ถูกต้อง
- ด้านค่านิยมองค์กร นำประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ค่านิยมองค์กร (พ.ศ. 2565) มาสร้างจิตสำนึกในการทำงานร่วมกัน และใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาผลงานเพื่อแต่งตั้งตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับสายสนับสนุน ซึ่งเป็นการกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาตนเองควบคู่ไปกับจริยธรรม

มาตรการและการป้องกันเชิงรุก

กองกิจการนิสิตได้ต่อยอดความสำเร็จจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จนถึงปัจจุบัน โดยในปี พ.ศ. 2569 ได้ยกระดับผ่านกลไกการป้องกันเชิงรุก ประกอบด้วย

- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อกำหนดกิจกรรมและเป้าหมายในการลดความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การทุจริต
- คู่มือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต พ.ศ. 2569 เพื่อให้มีช่องทางและกระบวนการจัดการปัญหาอย่างเป็นธรรม รวดเร็ว และตรวจสอบได้

2. คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม กองกิจการนิสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกองกิจการนิสิต มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีกลไกการบริหารงานที่ชัดเจน และสอดคล้องกับนโยบายในภาพรวมของมหาวิทยาลัย กองกิจการนิสิตจึงได้กำหนดโครงสร้างบทบาทและหน้าที่ของคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. 2569 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 882/2569 ลงวันที่ 30 เมษายน 2569 ดังนี้

โครงสร้างคณะทำงานและการใช้อำนาจตามระเบียบ

การจัดตั้งคณะทำงานชุดนี้เป็นการใช้อำนาจตามความในมาตรา 33 และมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 2510/2568 เรื่อง การมอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติการแทนอธิการบดี (ฉบับที่ 2) โดยโครงสร้างคณะทำงานประกอบด้วยผู้บริหารระดับนโยบายในฐานะที่ปรึกษา และหัวหน้างานในระดับปฏิบัติการในฐานะคณะทำงาน เพื่อให้เกิดการสั่งการและนำไปปฏิบัติที่เป็นเอกภาพ ดังนี้

1. ที่ปรึกษา ประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต และผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.จารุวรรณ โปษยานนท์) ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาเชิงนโยบายและกลั่นกรองแนวทางการดำเนินงานให้สอดรับกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

2. ประธานคณะทำงาน ได้แก่ ผู้อำนวยการกองกิจการนิสิต ทำหน้าที่เป็นแกนหลักในการบริหารจัดการ กำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงาน

3. คณะทำงานประกอบด้วยหัวหน้างานจากทุกภาคส่วน ได้แก่ งานกิจกรรมและพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต งานวินัยนิสิต งานบริการและสวัสดิการ งานทุนการศึกษา ศูนย์สุขภาวะ และศูนย์ปฏิบัติการจิตอาสา ซึ่งเป็นฟันเฟืองสำคัญในการนำมาตรการจริยธรรมไปปรับใช้ในบริบทของแต่ละงาน

5. เลขานุการได้แก่ หัวหน้างานธุรการ ทำหน้าที่ประสานงาน จัดการประชุม และรวบรวมข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานของคณะทำงาน

บทบาทและหน้าที่รับผิดชอบ

คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม กองกิจการนิสิต มีหน้าที่หลักในการเป็นฟันเฟืองขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมให้เกิดขึ้นจริงในองค์กร โดยมีรายละเอียดความรับผิดชอบ ดังนี้

1. การขับเคลื่อนการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม

- วางแผนและกำหนดแนวทางส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรให้สอดคล้องกับ "ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564" และ "พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562"

- ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจ (Knowledge Sharing) และการฝึกอบรมเพื่อสร้างทัศนคติเชิงบวกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

- ส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักแนวปฏิบัติ Dos & Don’ts มาใช้เป็นเกณฑ์ในการตัดสินใจและปฏิบัติงานรายวัน เพื่อลดความเสี่ยงทางจริยธรรม

2. การกำกับดูแลและติดตามประเมินผล

- ติดตามตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากรภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- รวบรวมประเด็นปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานด้านจริยธรรม เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารในการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น

3. แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts กองกิจการนิสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมบุคลากรกองกิจการนิสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม 7 ประการ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ กองกิจการนิสิต มหาวิทยาลัยพะเยา บุคลากรพึงยึดถือแนวทางดังต่อไปนี้

1. ด้านการให้บริการนิสิตและดูแลนิสิต

Dos (สิ่งที่ต้องทำ)

- ให้บริการนิสิตด้วยความสุภาพ ยิ้มแย้ม และใช้ถ้อยคำที่เหมาะสม
- ให้ข้อมูลด้านสวัสดิการ ทุนการศึกษา และกิจกรรมนิสิตอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และรวดเร็ว
- ปฏิบัติหน้าที่กับนิสิตทุกคนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติด้วยอคติส่วนตัว

Don'ts (สิ่งที่ไม่ควรทำ)

- แสดงกิริยาอาการหงุดหงิด หรือใช้คำพูดเชิงลบต่อนิสิตและผู้ปกครอง
- ละเลยการตอบคำถามหรือเพิกเฉยต่อความเดือดร้อนของนิสิต

2. ด้านความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใส

Dos (สิ่งที่ต้องทำ)

- รักษาความลับของข้อมูลส่วนบุคคลของนิสิต (เช่น ข้อมูลรายได้ครอบครัวในฐานข้อมูลทุนการศึกษา)
- ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการต่าง ๆ ให้ถูกต้องตามระเบียบและโปร่งใสตรวจสอบได้
- รายงานเหตุการณ์ที่อาจนำไปสู่การทุจริตต่อผู้บังคับบัญชาตามช่องทางที่กำหนด

Don'ts (สิ่งที่ไม่ควรทำ)

- เรียกรับผลประโยชน์หรือสิ่งตอบแทนจากการอนุมัติทุนการศึกษา หรือการพิจารณาความดีความชอบ
- นำทรัพยากรของหน่วยงาน เช่น อุปกรณ์สำนักงาน รถยนต์ส่วนกลาง ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

3. ด้านความรับผิดชอบและการทำงานเป็นทีม

Dos (สิ่งที่ต้องทำ)

- แต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามระเบียบ หรือชุด Uniform ของหน่วยงานในวันที่กำหนด
- ใช้สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) อย่างระมัดระวัง ไม่สร้างความเสียหายต่อชื่อเสียงมหาวิทยาลัย
- ตรงต่อเวลาและอุทิศเวลาให้กับงานในหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ

Don'ts (สิ่งที่ไม่ควรทำ)

- โพสต์ข้อความวิพากษ์วิจารณ์นิสิต หรือเพื่อนร่วมงานในเชิงเสียหายบนพื้นที่สาธารณะ
- ละทิ้งหน้าที่ในเวลาราชการโดยไม่มีเหตุอันควร หรือไม่แจ้งผู้บังคับบัญชา

4. ด้านภาพลักษณ์และจรรยาบรรณวิชาชีพ

Dos (สิ่งที่ต้องทำ)

- พัฒนาทักษะดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลนิสิต
- ทำงานเชิงรุกเพื่อป้องกันปัญหาความประพฤติและวินัยนิสิต
- ประสานงานกับเครือข่ายกิจการนิสิตภายในคณะต่าง ๆ อย่างสร้างสรรค์

Don’ts (สิ่งที่ไม่ควรทำ)

- ทำงานแบบ "เช้าชามเย็นชาม" หรือปฏิเสธการเรียนรู้เครื่องมือใหม่ ๆ ที่ช่วยพัฒนางาน
- ปกปิดข้อผิดพลาดในการทำงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ของนิสิต

คู่มือพฤติกรรมทางจริยธรรม: สิ่งที่ควรทำ และ ไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) สำหรับบุคลากรกองกิจการนิสิต มหาวิทยาลัยพะเยา

ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
ด้านการให้บริการและการดูแลนิสิต (Service Excellence)	
บริการด้วยใจและเคารพสิทธิ	**พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมและการเลือกปฏิบัติ**
ให้บริการนิสิตด้วยรอยยิ้ม วาจาสุภาพ ให้คำปรึกษาอย่างเต็มกำลังโดยยึดประโยชน์ของนิสิตเป็นที่ตั้ง และรักษาความลับของนิสิตอย่างเคร่งครัด	หลีกเลี่ยงการตะคอก แสดงกิริยาดูแคลนนิสิต การละเลยหน้าที่หรือการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากนิสิตและผู้ปกครอง
ด้านความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส (Integrity & Transparency)	
โปร่งใสและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	**การทุจริตและการใช้อำนาจมิชอบ**
ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ยึดถือระเบียบมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด และใช้ทรัพย์สินของส่วนรวมอย่างประหยัดที่สุด	ไม่ใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง ไม่รับของขวัญที่ส่งผลต่อการตัดสินใจ และไม่บิดเบือนข้อมูลหรือปกปิดความผิด
ด้านความรับผิดชอบและการทำงานเป็นทีม (Responsibility & Teamwork)	
มุ่งมั่นสู่เป้าหมายและพัฒนาตนเอง	**การละทิ้งงานและการสร้างความขัดแย้ง**
ทำงานให้สำเร็จตามแผน ร่วมมือกับเพื่อนร่วมงานเพื่อสร้างบรรยากาศที่ดี และพัฒนาทักษะเทคโนโลยีให้เท่ากับการเปลี่ยนแปลง	ไม่ละทิ้งหน้าที่ ไม่แพร่ข่าวลือที่สร้างความเสียหาย และไม่ขัดขวางการดำเนินงานของส่วนรวมโดยไม่มีเหตุผล
ด้านภาพลักษณ์และจรรยาบรรณวิชาชีพ (Professionalism)	
รักษาภาพลักษณ์และเป็นแบบอย่างที่ดี	**การใช้โซเชียลมิเดียและทรัพย์สินผิดประเภท**
แต่งกายสุภาพเหมาะสมกับกาลเทศะ รักษาชื่อเสียงขององค์กร และประพฤติตนเป็นต้นแบบด้านวินัยแก่นิสิต	ไม่โพสต์ข้อมูลที่กระทบภาพลักษณ์องค์กร ไม่ประพฤติผิดศีลธรรม และไม่นำของหลวงไปใช้ส่วนตัวจนเกิดความเสียหาย

มหาวิทยาลัยพะเยา
UNIVERSITY OF PHAYAO

NotebookLM

4. สรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรกองกิจการนิสิต

โครงการในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ที่	โครงการ	เป้าหมายความสำเร็จของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM เครือข่ายกิจการนิสิตประจำคณะ/วิทยาลัย)	80	50,000	1 - 31 ส.ค. 69	นายณัฐวุฒิ ดาวทอง
	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ : มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาด้านกิจกรรานิสิตและสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างกัน				
2	โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านกิจการนิสิต กองกิจการนิสิต	80	240,000	1 มี.ค. 69 - 30 เม.ย. 69	นายณัฐวุฒิ ดาวทอง
	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ : บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100				
3	โครงการปรับปรุงนวัตกรรมการส่งเสริมการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา	80	73,500	1 ม.ค. 69 - 31 มี.ค. 69	นายณัฐวุฒิ ดาวทอง
	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ : มีระบบการให้บริการด้านกิจการนิสิต (iservice) ที่มีประสิทธิภาพ 1 ระบบ				
4	โครงการวางแผนการบริหารความเสี่ยงและด้านคุณธรรมและความโปร่งใส กองกิจการนิสิต	100	10,000	1 มี.ค. 69-31 ส.ค. 69	ว่าที่ ร.ต.หญิง ปาริฉัตร ปัญญาสงค์
	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ : กองกิจการนิสิตมีแผนบริหารความเสี่ยงและบุคลากรมีธรรมาภิบาล				
5	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร	80	30,000	1 เม.ย. 69-31 ก.ค. 69	นายพงศธร สิงหจารุ
	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ : ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม				
รวมงบประมาณ			**403,500**		

หมายเหตุ : โครงการในแผนจะดำเนินงานในเดือนเมษายน 2568 เป็นต้นไป

การดำเนินงานทางคุณธรรมและจริยธรรมโครงการ/กิจกรรม ของกองกิจการนิสิต มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เดือน/ปี	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ขั้นตอนดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค
29 ธันวาคม 2568	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2569	15,000	- ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ 2569 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและเป็นสิริมงคลแก่บุคลากรกองกิจการนิสิต - การฟังธรรมบรรยายหัวข้อ "สัปปุริสธรรม 7: แนวทางการพัฒนาตนสู่บุคลากรยุคใหม่" โดยพระครูศรีวรพินิจ วัดศรีโคมคำ พระอารามหลวง	**1. เชิงปริมาณ (Output)** - ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (เป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 90) - จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ด้านจริยธรรมของบุคลากร **2. เชิงคุณภาพ (Outcome)** - ระดับความพึงพอใจและความเข้าใจในหลักสัปปุริสธรรม 7 - ร้อยละของบุคลากรที่มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นตามแนวทาง Dos & Don’ts	**ผลผลิต (Output)** - บุคลากรกองกิจการนิสิต จำนวน ได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างสิริมงคลและรับฟังหลักธรรมเพื่อการปฏิบัติงาน **ผลลัพธ์ (Outcome)** - บุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีในการเริ่มต้นปีใหม่ - บุคลากรสามารถประยุกต์ใช้หลักสัปปุริสธรรม 7 (เช่น ความรู้จักเหตุ-ผล, รู้จักตน, รู้จักกาล) มาใช้ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาในการทำงานร่วมกับนิสิตได้อย่างมีสติและยุติธรรม	ไม่มี

กองกิจการนิสิต จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรและประกาศเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

29 ธ.ค. 2568 : 54 แชร์ 0

วันจันทร์ที่ 29 ธันวาคม 2568 เวลา 09.00 น. กองกิจการนิสิต มหาวิทยาลัยพะเยา จัดกิจกรรมทำบุญและส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2569 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและเป็นสิริมงคลแก่บุคลากรกองกิจการนิสิต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาภายในองค์กร เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณลักษณะของบุคลากรยุคใหม่ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทหน้าที่ ได้รับเมตตาธรรมจากพระครูศรีวรพินิจ วัดศรีโคมคำ พระอารามหลวง ประธานสงฆ์ กล่าวสัมโมทนียกถา หัวข้อ "สัปปุริสธรรม 7 คือ หลักธรรมของสัตบุรุษ หรือ "ธรรมของคนดี" ทั้งนี้ ผู้บริหารกองกิจการนิสิต ได้มีการสื่อสารและประกาศเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับของ ขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีบุคลากรกองกิจการนิสิต เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ณ อาคารสงวนเสริมศรี มหาวิทยาลัยพะเยา

ภาคผนวก

คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา

ที่ ๙๘๒ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม กองกิจการนิสิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรมกองกิจการนิสิต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๕๑๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ ๒ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม กองกิจการนิสิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

คณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

๑. รองอธิการบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต	ที่ปรึกษา
๒. ผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.จารุวรรณ โปษยานนท์)	ที่ปรึกษา
๓. ผู้อำนวยการกองกิจการนิสิต	ประธานคณะทำงาน
๔. หัวหน้างานกิจกรรมและพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต	กรรมการ
๕. หัวหน้างานวินัยนิสิต	กรรมการ
๖. หัวหน้างานบริการและสวัสดิการ	กรรมการ
๗. หัวหน้างานทุนการศึกษา	กรรมการ
๘. หัวหน้าศูนย์สุขภาวะ	กรรมการ
๙. หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการจิตอาสา	กรรมการ
๑๐. หัวหน้างานธุรการ	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

๑. ขับเคลื่อนการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรกองกิจการนิสิต
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนจริยธรรมตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วุฒิชัย ไชยรินคำ)
รองอธิการบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

ประกาศเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(NO Gift Policy) กองกิจการนิสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยกองกิจการนิสิต มหาวิทยาลัยพะเยา ในฐานะหน่วยงานในกำกับของรัฐที่มีบทบาทในการพัฒนากำลังคน และองค์ความรู้ ให้ตระหนักถึงหน้าที่ของบุคคลในการยืนหยัดต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมไปถึงมุ่งเสริมสร้างค่านิยมสุจริต ในการดำเนินงานและการบริหารจัดการทันสมัยมีธรรมาภิบาลด้วยหลักคุณธรรมและจริยธรรม โดยสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๕๐ (๑๐) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเรื่อง "นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่"

เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรกองกิจการนิสิตตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการยืนหยัดต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ในฐานะผู้บริหารสูงสุด ของกองกิจการนิสิต จึงขอประกาศเจตนารมณ์ ดังนี้

๑. ผู้บริหารและบุคลากรของกองกองกิจการนิสิตทุกคน ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันอาจจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกเทศกาล หรือโอกาสอื่นใด และไม่ร่วมมือหรือหรือหนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๒. ผู้บริหารและบุคลากรของกองกิจการนิสิตทุกคน จะประพฤติตนโดยยึดถือมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรและประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา และจะรักษาไว้ซึ่งทัศนคติและจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน มีความซื่อสัตย์มีไมตรีจิต และมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และประเทศ ให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายพิเชษฐ ถูกจิตร)
ผู้อำนวยการกองกิจการนิสิต

Announcement of Division of Student Affairs

Policy of not giving and accepting gifts from performance of duties

(No Gift Policy) Fiscal year B.E. 2569 (2026)

The Division of Student affairs a part of University of Phayao, as an Autonomous University for human resource and knowledge development, realizes the duties of individuals to be against all forms of corruption, including reinforcement of the values of integrity for a modern organization with good governance, honesty, and ethics in accordance with Section 50 (10) of the Constitution of the Kingdom of Thailand B.E. 2560 (2017), Section 128 of the Organic Act on Anticorruption B.E. 2561 (2018), and the National Reform Plan on the Prevention and Elimination of Corruption "No Gift Policy from Performance of Duties"

To reinforce the values of integrity in performance with good governance and to be against all forms of corruption, the executives and personnel of Division of Student Affairs here by declare the intentions as follows.

1. The executives and personnel of all levels in Division of Student Affairs refrain from giving and receiving gifts - during, before, or after performing such duties, which may lead to corruption and misconduct. All are to abide by the No Gift Policy to suppress liable corruption and misconduct on any occasions and not to cooperate and support all forms of corruption and misconduct.

2. The executives and personnel of all levels in Division of Student Affairs adhere to the ethical. standard of Personnel and the Code of Ethics of the University of Phayao and keep the good attitude and consciousness on performance of duty with transparency, impartiality, and verifiability without expecting anything in return and being responsible to the community, society, and country for the value and culture in the organization concretely.

Dated 2 January, B.E. 2569 (2026)

Pichet Thookjitra

(Mr. Pichet Thookjitra)

Active of Division of Student Affairs

DSA
กองกิจการนิสิต
Division of Students Affairs
กองกิจการนิสิต
มหาวิทยาลัยพะเยา
GIFT
NO
POLICY
กองกิจการนิสิต ร่วมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ให้ผู้บริหารและบุคลากร ปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์
ไม่ให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

GIFT
NO
POLICY
BUS STOP
กองกิจการนิสิต ร่วมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ผู้บริหารและบุคลากร ปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์
ไม่ให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

UNIVERSITY OF PHAYAO
กองกิจการนิสิต
ได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา
(UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ในระดับ "ผ่านดี"
DSA
กองกิจการนิสิต มหาวิทยาลัยพะเยา
www.dsa.up.ac.th
@DSAUP